



# BOLETÍN GESEME

## DESTACADOS

### EMPRESAS SOCIALMENTE RESPONSABLES



Las empresas no son entidades aisladas, sino que son una parte más de la sociedad, y tienen gran poder sobre la misma, son generadoras de empleo, desempeñan un papel crucial en el desarrollo económico, provocan un impacto en las localidades donde desarrollan su actividad....

Este impacto que tiene la empresa sobre su entorno y la sociedad que les rodea es la que cada vez más motiva a las empresas a orientar su estrategia hacia la Responsabilidad Social, cuyo objetivo es integrar en la gestión valores éticos como la calidad de la vida laboral, el respeto al medio ambiente, la igualdad, la solidaridad.... Las decisiones que toma una empresa afectan al entorno social y medioambiental, por lo que el beneficio será mayor si la actividad se produce en un clima de cooperación con su entorno inmediato en lugar de conflictivo. Al producirse la implantación de un sistema de gestión responsable, la empresa obtendrá un amplio abanico de beneficios. Por tanto, **es importante ser una empresa socialmente responsable.**

GESEME, al ser una empresa del ámbito del sector servicios, y más aun por su talante como servicio de prevención de riesgos, que conlleva protección a los trabajadores, servicios médicos, ... busca esta responsabilidad social con los empleados de la propia organización y ayudando a las empresas clientes que lo soliciten a incorporar herramientas propias de la prevención de riesgos en colaboración con herramientas de gestión de la responsabilidad social.

GESEME ha ido desarrollando desde hace unos años la Responsabilidad Social Corporativa realizando diversas actividades tanto externas como internas, mostrándose socialmente responsable en cuestiones ambientales y sociales, implicando la colaboración muy estrecha desde Gerencia a los trabajadores, buscando implantar un sistema de calidad ISO 9001, medidas dedicadas a flexibilización de horarios de trabajo, a trabajo desde casa, conciliando trabajo y familia, formando al personal interno mediante cursos que aumenten el capital humano existente, incorporando tecnologías de la información en nuestro quehacer diario, implicando a las empresas... En definitiva, una serie de medidas que se van incorporando para ser socialmente responsable.

**Salvador Tremps Roso**  
Técnico Superior SHE  
Coordinador Técnico GESEME

## OFICINAS

### BARCELONA

#### OFICINA CENTRAL

C/ Gran Via, 657  
Tel. 93 247 62 90  
Fax 93 245 20 49

#### UNIDAD BÁSICA SALUD

TEKNON Despacho 34

#### UNIDAD BÁSICA SALUD

C/ Girona, 74

### GIRONA

Ronda Ferran Puig  
37 Baixos  
Tel. 972 10 60 61  
Fax 972 10 60 62

### LLEIDA

#### (MOLLERUSSA)

C/ Ferrer i Busquets, 105  
Tel. 973 111 894  
Fax 973 602 640

### MADRID

C/ Sorolla, 19  
Tel. 910 009 647  
Fax 918 312 916

### MÁLAGA

Paseo Marítimo Ciudad de  
Melilla, 3B  
Tel. 952 60 65 17  
Fax 952 60 77 10

### VALENCIA

C/ Clariano, 35  
Tel. 673 86 37 91  
Fax 963 69 21 96

SÍGUENOS  
EN



## RESPONSABILIDAD SOCIAL

### EN BICICLETA Y SIN APOYO, DE BARCELONA A NORDKAPP



GESEME se suma a colaborar en esta aventura, siguiendo su línea de apoyo al deporte y a aquellas iniciativas y retos que surgen de sus empleados, y que de alguna manera son indicativo de la buena salud e ilusión por superarse como personas y como empresa. Carlos Jané, miembro de la organización, junto con Mónica Azón, destacada deportista olímpica, afrontarán el desafío de salir desde Barcelona en bicicleta y sin apoyo, con el objetivo de llegar a Nordkapp (Noruega). La ruta a seguir no será del todo convencional ya que la intención es pedalear por vías y enlaces secundarios. La dureza vendrá dada por los cerca de 6000 kilómetros y las extremas temperaturas y nieve que encontraran por la época prevista de llegada, teniendo en cuenta que la salida será el día 1 de Marzo y pretenden llegar en dos meses, a una media de 100 a 120 Km diarios hasta Nordkapp en el círculo polar ártico.

Todos aquellos clientes, amigos y simpatizantes de esta aventura que quieran hacer un seguimiento sobre la marcha y sus vivencias, podrán acceder al blog [www.5continentesenbici.es](http://www.5continentesenbici.es)



## BUENAS PRÁCTICAS EN PRL

### JORNADA FORUM PRL: COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES



La implementación real de la Coordinación de Actividades Empresariales (CAE) y las dificultades para llevarla a cabo han centrado la reflexión y el debate de la sesión de diciembre del Foro de Prevención de Riesgos Laborales. Foment, con la ayuda de expertos en la materia, ha reflexionado sobre la CAE a partir de la visión de los diferentes agentes implicados y ha ofrecido el ejemplo y el análisis de buenas prácticas desarrolladas por diversas empresas. La legislación establece la obligatoriedad de realizar la CAE con la finalidad de garantizar la seguridad y la salud laboral de los trabajadores de diferentes empresas en una situación de concurrencia en una misma actividad. Esta sesión ha contado con el análisis de expertos en la materia, que han coincidido en destacar la impor-

tancia de establecer un flujo constante de información recíproca entre empresas concurrentes en un proyecto para detectar y gestionar de manera óptima los riesgos específicos de las actividades que se desarrollen en el centro de trabajo donde interactúen los trabajadores de estas distintas empresas.

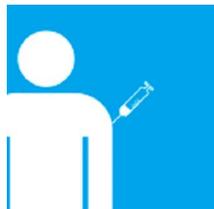
Del mismo modo, los diversos ponentes en su análisis coincidieron en que es necesaria la simplificación documental como línea a seguir para poder centrar todos los esfuerzos en la implantación real de la prevención y evitar la utilización de recursos humanos y materiales en la realización de tareas burocráticas y administrativas sin valor añadido para la gestión de la prevención de riesgos laborales.

Diversas empresas procedieron a la exposición de buenas prácticas desarrolladas en materia de CAE. Además, se realizó una presentación del [Programa de Coordinación de Actividades Empresariales](#) (PCAE), diseñado y realizado por la CEOE con la financiación de la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales, una aplicación informática de uso gratuito pensada para facilitar la elaboración, seguimiento y control de la documentación necesaria en los procesos de CAE, permitiendo que esté disponible on-line en todo momento y facilitando a los implicados conocer, de forma fácil, en qué punto de dicho proceso se encuentra.

**Hector Armesto**  
Técnico Superior SHE

## PUBLICACIONES

### EL CONTROL BIOLÓGICO DE LOS TRABAJADORES



Monográfico, publicado por el Departamento de Empresa y Empleo de la Generalitat de Catalunya, que explica las características esenciales del control biológico de los trabajadores, una herramienta que permite conocer la exposición de los mismos a determinados agentes químicos. El control biológico puede complementar la información que aportan los controles ambientales. Además, esta publicación recoge los criterios básicos para ayudar a las empresas a realizar correctamente un programa de control biológico de sus trabajadores. [ + ]

## NOTICIAS

- [Trabajar y cuidar de la salud no deben de ser tareas incompatibles](#). Fuente: El País [ + ]
- [Orden ESS/66/2013, de 28 de enero, por la que se actualizan las cantidades a tanto alzado de las indemnizaciones por lesiones, mutilaciones y deformidades de carácter definitivo y no invalidantes](#). Fuente: Ministerio De Empleo Y Seguridad Social [ + ]
- [La siniestralidad baja un 17% en Cataluña en 2012](#). Fuente: Expansión [ + ]